

POLITICA INTEGRATA QUALITÀ – UNI PdR 74:2019 - AMBIENTE – SICUREZZA – ANTICORRUZIONE PARITÀ DI GENERE E RESPONSABILITÀ SOCIALE

Alp Engineering S.r.l., azienda specializzata nello sviluppo di attività inerenti la progettazione di impianti e strutture, si impegna a garantire un sistema di gestione integrato conforme alle normative **ISO 9001, UNI/PdR 74, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, UNI PDR 125 e SA8000**, assicurando il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in termini di qualità, ambiente, sicurezza, anticorruzione e responsabilità sociale.

QUALITÀ (ISO 9001) & UNI/PdR 74

Ci impegniamo a soddisfare le esigenze dei nostri clienti attraverso l'erogazione di servizi di progettazione altamente qualificati, innovativi e conformi ai requisiti normativi e tecnici. Per questo adottiamo un approccio orientato alla gestione dei rischi, al miglioramento continuo dei processi e all'ottimizzazione delle risorse.

L'Alta Direzione si pone i seguenti obiettivi:

- Ampliare il proprio organico inserendo risorse altamente preparate e dinamiche
- Aumento annuo del fatturato
- Inserimento in azienda di attrezzature all'avanguardia e al passo con i mutamenti tecnologici
- Intessere relazioni con i migliori fornitori presenti sul mercato
- il miglioramento della pianificazione del lavoro
- l'aumento della soddisfazione dei clienti
- la costante riduzione del numero dei reclami
- il rispetto degli impegni contrattuali espliciti ed impliciti
- la cura della comunicazione verso il cliente
- l'assistenza al cliente

Inoltre, ci impegniamo:

- per il miglioramento continuo del Sistema di Gestione BIM;
- a fornire ed aggiornare di continuo le funzioni di riferimento coinvolte nel processo BIM;
- a produrre e gestire i file (che in alcuni casi vengono chiamati "contenitori informativi"), e loro nomenclatura, orientati anche all'interoperabilità su schemi aperti;
- all'interazione tra tutte le fasi strategia (fattibilità), progettazione, produzione (cantiere), esercizio (gestione, manutenzione, recupero, dismissione)
- a promuovere lungo la catena di fornitura lo sviluppo delle attività in BIM, per un processo integrato e condiviso.

AMBIENTE (ISO 14001) e SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (ISO 45001)

Siamo consapevoli dell'importanza della tutela ambientale e ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, e anche della sicurezza e salute dei lavoratori che sono per noi una priorità assoluta attraverso:

In particolare, l'azienda si impegna a perseguire i seguenti obiettivi:

**POLITICA INTEGRATA QUALITA' – UNI PdR 74:2019 - AMBIENTE – SICUREZZA –
ANTICORRUZIONE PARITA' DI GENERE E RESPONSABILITA' SOCIALE**

- ✓ Individuare e soddisfare i requisiti dei clienti, utenti, autorità locali, e parti interessate;
- ✓ Determinare gli impatti Ambientali e di Sicurezza significativi;
- ✓ Migliorare qualitativamente i servizi nel rispetto dell'Ambiente e della Sicurezza sul lavoro identificando e valutando i rischi connessi, nella consapevolezza che questo migliora l'efficacia ed efficienza dei servizi prestati;
- ✓ Attivare processi di miglioramento continuo;
- ✓ Rispettare le prescrizioni legislative applicabili e le altre prescrizioni che l'azienda sottoscrive; ✓ Utilizzare processi e tecnologie per migliorare la sicurezza del servizio, per prevenire e riduzione i rischi per la Sicurezza dei lavoratori e degli utenti;
- ✓ Diffondere la cultura della tutela dell'Ambiente e della Sicurezza sul lavoro ai vari livelli dell'organizzazione e prevenire, con azioni di sensibilizzazione, responsabilizzazione e formazione continua dei dipendenti, potenziali incidenti che potrebbero avere impatti negativi sugli stessi.
- ✓ Comunicare la propria politica a tutti i fornitori e a coloro che operano per l'organizzazione;
- ✓ Mantenere il sistema di gestione integrato adeguato, efficiente ed efficace al fine d'essere in grado di adattarsi rapidamente al cambiamento delle circostanze e/o dei vincoli esterni all'organizzazione

ANTICORRUZIONE (ISO 37001)

L'Alta Direzione di **ALP ENGINEERING S.R.L. SOCIETA' DI INGEGNERIA** è fermamente convinta che il proprio impegno verso la prevenzione alla Corruzione possa influenzare le proprie relazioni contrattuali, garantendo così una progressiva diffusione dei principi e valori etici a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia. La direzione assume formalmente l'impegno a:

- Conformarsi a tutti i requisiti della Norma UNI EN ISO 37001:2016;
- Vietare ogni forma di corruzione adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti della stessa;
- Osservare le Leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti in materia anticorruzione;
- Attuare e mantenere aggiornato il Sistema "Anti Bribery" al fine di garantirne un continuo miglioramento delle proprie prestazioni;
- Vigilare sull'applicazione del Codice etico interno in merito alla regolamentazione della condotta degli affari;
- Rendere pubblica e accessibile la presente Politica a tutti i livelli dell'Organizzazione tramite affissione in bacheca, pubblicazione sul sito e idonea formazione;
- Incoraggiare la segnalazione dei sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni;

**POLITICA INTEGRATA QUALITA' – UNI PdR 74:2019 - AMBIENTE – SICUREZZA –
ANTICORRUZIONE PARITA' DI GENERE E RESPONSABILITA' SOCIALE**

- Adeguare la presente Politica alle evoluzioni normative di settore e alle esigenze derivanti dai requisiti definiti nel sistema gestione Anti-Bribery in un'ottica di miglioramento continuo. Per il raggiungimento dei propri obiettivi anticorruzione, la Direzione manifesta la volontà di coinvolgere e condividere gli impegni per una diffusa Politica Anti-Bribery a tutti gli Stakeholder (dipendenti, collaboratori, fornitori, ecc.)

RESPONSABILITÀ SOCIALE (SA8000)

L'attività svolta dall'Organizzazione è particolarmente connessa a necessità di tutela sociale, dato il tipo di attività svolte e le norme cogenti cui deve sottostare. A fronte di tali premesse, **ALP ENGINEERING S.R.L.** si impegna a sviluppare e gestire la propria attività nella tutela e nel rispetto dell'ambiente circostante, nella tutela, nel rispetto e nella difesa della salute dei lavoratori. Nell'ambito di questa politica, **ALP ENGINEERING S.R.L.** assume i seguenti impegni:

- Conformarsi a tutti requisiti dello standard SA 8000:2026 : lavoro infantile , lavoro forzato e obbligato , salute e sicurezza, libertà di associazione, diritto alla contrattazione collettiva , discriminazione, procedure disciplinari , orario di lavoro , remunerazione , sistema di gestione
- conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti in materia di responsabilità sociale e di condizioni lavorative, nonché a rispettare gli strumenti internazionali elencati nella Sezione II della Norma SA 8000:2008 ed alla loro interpretazione tra cui Convenzioni e Raccomandazioni ILO, Convenzioni Internazionali, Convenzioni ONU, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani etc.
- Misurare periodicamente le principali caratteristiche dei propri processi che possono avere un impatto sociale al fine dell'oggettiva individuazione del miglioramento continuo ottenuto.
- Rendere pubblicamente disponibili le informazioni necessarie per comprendere gli effetti sociali e sull'ambiente delle attività dell'impresa, perseguendo un dialogo aperto;
- Promuovere ad ogni livello un senso di responsabilità per il sociale
- Garantire l'informazione al personale circa il sistema di gestione sociale implementato;
- Nomina un rappresentante della direzione che, indipendentemente da altre eventuali responsabilità, assicuri il rispetto dei requisiti della norma SA 8000:2026;
- Garantire che il personale operativo scelga un rappresentante tra i propri membri col compito di facilitare le relazioni con la direzione in materie collegate alla norma SA 8000:2026.
- Stabilire e mantenere attive procedure appropriate per la valutazione e la selezione dei fornitori sulla base della loro capacità di rispondere ai requisiti della norma SA 8000:2026,

**POLITICA INTEGRATA QUALITA' – UNI PdR 74:2019 - AMBIENTE – SICUREZZA –
ANTICORRUZIONE PARITA' DI GENERE E RESPONSABILITA' SOCIALE**

- Mantenere appropriata documentazione in relazione all'impegno dei fornitori nei confronti della responsabilità sociale che includa l'impegno dei fornitori a conformarsi a tutti i requisiti della norma SA 8000:2026;
- Mantenere ragionevoli evidenze in merito alla conformità di fornitori e subfornitori ai requisiti della norma SA 8000:2026.

PARITA' DI GENERE (UNI PDR 125)

ALP ENGINEERING si impegna a promuovere un ambiente lavorativo inclusivo, equo e rispettoso, in cui ogni persona, indipendentemente dal genere, possa esprimere il proprio potenziale e contribuire al successo dell'organizzazione. Riconosciamo che la parità di genere non solo è un diritto fondamentale, ma rappresenta anche un fattore chiave per l'innovazione, la competitività e la crescita sostenibile della nostra azienda.

IMPEGNO AL MIGLIORAMENTO CONTINUO

Alp Engineering si impegna a migliorare costantemente il proprio sistema di gestione integrato, promuovendo la sensibilizzazione, la formazione e il coinvolgimento di tutte le parti interessate. La presente politica viene diffusa a tutti i dipendenti, collaboratori e stakeholder e viene periodicamente riesaminata per garantirne l'efficacia e l'adeguatezza rispetto agli obiettivi aziendali.

Bolzano, 24/09/2026

La Direzione

Alp Engineering S.r.l.

ALP Engineering GmbH srl
Via Maso della Pieve, 4/c
39100 Bolzano - Bozen
Tel. 0471 1881900 - Fax 0471 1881302
C.F. / P.IVA 02621370218 - R.E.A. BZ 192188
Capitale Sociale € 12.000,00 i.v.

